

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje

Zápisnica
z rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore
pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

29. október 2019

Programové obdobie 2014 – 2020

Rokovanie Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

Dátum konania: 29. október 2019

Čas konania: 10:00 hod.

Miesto konania: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zasadacia miestnosť č. 117

Počet prítomných členov s platným hlasovacím právom: 16, **pozorovatelia bez hlasovacieho práva, zástupcovia Európskej komisie** a ostatní **prizvaní hostia** v zmysle prezenčnej listiny, ktorá je prílohou zápisnice.

Program rokovania

Registrácia

1) Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

- *Príhovor predsedu Komisie*
- *Príhovor zástupcu Európskej komisie*
- *Kontrola uznášaniaschopnosti*
- *Schvaľovanie programu 23. rokovania Komisie*
- *Schvaľovanie overovateľa zápisnice z rokovania Komisie*

2) Schvaľovanie zámerov národných projektov – PO 3 Zamestnanosť

- *„Spoločne hľadáme prácu II.“*
- *„Buď aktívny“*
- *„Podpora zamestnanosti“*
- *„Nestrať prácu – vzdelávaj sa“*
- *„Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“*

3) Schvaľovanie Zoznamu nových zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 29.10.2019

4) Schvaľovanie informácie o zmene zámeru NP a Kritérií pre výber tretích subjektov v NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka“

5) Informácia o aktuálnom stave OP ĽZ

6) Rôzne, diskusia, záver rokovania

Bod 1: Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

p. Sloboda (MPSVaR SR) generálny riaditeľ sekcie fondov EÚ MPSVR SR, na úvod privítal všetkých členov Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 (ďalej len „Komisia“), hostí a otvoril rokovanie. Podal informáciu o uskutočnení zasadnutia Národného monitorovacieho výboru pre európske štrukturálne a investičné fondy na programové obdobie 2014 - 2020 za účasti všetkých riadiacich orgánov, zástupcov Európskej komisie (ďalej len „EK“) ako aj rôznych zainteresovaných partnerov. Operačný program Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) bol vyhodnotený ako jeden z najlepších, preto poďakovanie za vykonanú prácu patrí aj členom Komisie. Informoval, že v rámci prioritnej osi 3 (ďalej len „PO“) je kontrahovanie nad úroveň 100%, ale v implementácii je niekoľko národných projektov (ďalej len „NP“), v prípade ktorých nebudú vyčerpané všetky alokované finančné zdroje. Na rokovaní Komisie budú predkladané zámery NP z PO 3

a finančné prostriedky na ich realizáciu budú dostupné buď z nedočerpaných finančných prostriedkov z iných NP, prípadne z nedočerpaných finančných nástrojov. Následne požiadal zástupkyňu EK o úvodný príhovor.

p. Trojanová (zástupca EK) privítala účastníkov rokovania a uviedla, že v priebehu leta sa k zámerom NP „Bud' aktívny“ a „Podpora zamestnanosti“ uskutočnila so zástupcami EK videokonferencia, a taktiež bolo k nim uskutočnené zasadnutie okrúhleho stola. Za EK uviedla, že nástroje Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) musia flexibilne reagovať na situáciu na trhu práce. Citovala odporúčenie Rady EÚ smerované k Slovensku: „*Na trhu práce pretrváva pozitívny vývoj v podobe zvýšenej zamestnanosti a historicky najnižších úrovní nezamestnanosti. Na trhu práce existujú medzi regiónmi stále značné rozdiely, pričom vyššiu nezamestnanosť možno pozorovať v troch regiónoch východného Slovenska a nedostatok pracovnej sily na západnom Slovensku*“. Doplnila, že podľa údajov predkladateľov zámeru NP je úspešnosť v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) na úrovni 64%, s čím však nie je možné počítvať v blízkej budúcnosti, pretože hlavným faktorom vysokej úspešnosti je ekonomická situácia, ekonomický rast, dostatočná absorpčná kapacita trhu práce a relatívne kvalifikovaná pracovná sila v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Zdôraznila, že AOTP nie sú nato, aby fungovali iba v období konjunktúry, a aby podporovali iba kvalifikovanú silu v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Každý nezamestnaný a potencionálny budúci účastník NP má určité znalosti, skúsenosti a perspektívu, preto je potrebné mu hľadať jemu zodpovedajúci nástroj podpory. Zdôraznila, že na rokovaníach monitorovacieho výboru ako aj na zasadnutiach Komisie často zaznieva, že je potrebné prepájať politiku zamestnanosti so sociálnou politikou, a k tomu viac využívať aj kompetencie nevládneho sektoru. Uviedla, že ak niektorý z nástrojov podpory ESF nefunguje je potrebné hľadať ako podporu z verejných prostriedkov nastaviť efektívnejšie. Z pohľadu EK zdôraznila potrebu kvalitnej evaluácie. Prioritou EÚ je kvalitné celoživotné vzdelávanie, ktoré je prirodzenou súčasťou vzdelávacieho systému, čomu musí Slovensko prikladať veľkú prioritu. Na záver uviedla, že podľa EK je situácia na Hornej Nitre špecifická a musí sa k nej pristupovať zodpovedne. Zdôraznila, že ak hrozí riziko prepúšťania aj u ďalších veľkých zamestnávateľov v jednotlivých oblastiach Slovenska bude potrebné aj v tých špecifických situáciách hľadať riešenie. Napriek tomu, že riešenia boli navrhnuté pre riešenia konkrétneho problému môžeme to považovať za najlepšiu inšpiráciu pre prípravu budúcich výziev. Sú inštitucionálne a finančne udržateľné a prispievajú k budovaniu flexibilného systému politiky zamestnateľnosti.

- **Schvaľovanie overovateľa zápisnice a kontrola uznášaniaschopnosti**

p. Sloboda (MPSVaR SR) skonštatoval, že zasadnutie Komisie je uznášaniaschopné. Prítomných bolo 16 členov Komisie s hlasovacím právom. Za overovateľa zápisnice z rokovania navrhol p. Havelkovú, 15 členov Komisie hlasovalo za a 1 člen sa zdržal. Počas rokovania nastala zmena v počte prítomných členov s hlasovacím právom.

Záver: Členovia Komisie schválili overovateľa zápisnice z rokovania.

- **Schvaľovanie programu 23. rokovania Komisie**

p. Sloboda (MPSVaR SR) predstavil program zasadnutia Komisie, ktorý bol členom Komisie doručený spolu s pozvánkou. Následne vyzval prítomných k návrhom na zmeny alebo doplnenie bodov programu. Keďže nikto z prítomných nemal ďalšie návrhy na zmenu a doplnenie vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie jednomyseľne schválili program rokovania.

Bod 2: Schvaľovanie zámerov národných projektov

- **„Spoločne hľadáme prácu II.“**

p. Lanáková (MPSVaR SR) predstavila cieľ a aktivity zámeru NP, ktorý nadväzuje na jeho predchádzajúcu realizovanú etapu. Informovala, že je zameraný najmä na sieť EURES, ktorá funguje v rámci Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „UPSVaR“). Sieť EURES tvorí národná koordinačná kancelária v počte 5 koordinátorov a 30 poradcov pôsobiacich na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrady práce“). Vyjadrila sa k predloženým pripomienkam, ktoré boli vyhodnotené a zaslané členom Komisie súčasne so znením zámeru NP.

p. Trojanová (zástupca EK) požiadala o špecifikáciu problémov pri realizácii predchádzajúceho NP, ako aj o informáciu o tom, aké riešenia týchto problémov navrhuje predkladaný zámer národného projektu (ďalej len „zámer NP“).

p. Košutová (zástupca ÚPSVaR SR) reagovala, že počas realizácie predchádzajúceho NP sa stretli s problémami týkajúcimi sa verejného obstarávania (ďalej len „VO“), pretože v rámci vyzvania boli určené namiesto priemerných cien maximálne ceny. Informovala, že niektoré VO museli opakovať aj šesť krát a bol zaťažený aj štátny rozpočet, pretože aktivity bolo potrebné realizovať skôr. V predkladanom zámere NP bude využitá 40% paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu, pričom UPSVaR uskutoční transparentné VO a bude vychádzať z najnižšej ponuky, ktorá mu bude v rámci verejnej súťaže predložená.

p. Sloboda (MPSVaR SR) poďakoval za účasť na zasadnutí okrúhleho stola, ktorý sa bude v budúcnosti konať ku každému zámeru NP. Cieľom bude, aby sa tohto zasadnutia zúčastnilo čo najviac zástupcov z externého prostredia. Keďže nikto z prítomných nemal otázky k predkladanému zámeru NP predseda Komisie požiadal prítomných členov o hlasovanie.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Spoločne hľadáme prácu II.“¹

Počet prítomných členov: 16, za: 13, zdržal sa hlasovania: 3, proti: 0

- “ Bud’ aktívny“

p. Lanáková (MPSVaR SR) predstavila návrh zámeru NP, ktorého cieľom je vytváranie podmienok pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na získanie praktických skúseností a zručností priamo u zamestnávateľa formou realizovanej práce na skúšku. Uviedla, že cieľovou skupinou sú iba vybrané skupiny ZUoZ, ktoré nie sú pokryté žiadnymi inými opatreniami. Predpokladá sa so zapojením približne 15 000 ZUoZ. Vyjadrila sa k pripomienkam, ktoré boli vyhodnotené a zaslané aj spolu s upraveným znením zámeru NP.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) položil otázku, či je v podmienke nelegálneho zamestnávania zahrnutá aj povinnosť zamestnávateľa uhrádzať mzdy svojim zamestnancom.

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) reagovala, že UPSVaR preveruje zadlženosť zamestnávateľov voči svojim zamestnancom, pričom všetky záväzky musia mať vysporiadané.

p. Kusá (Slovenská akadémia vied) požiadala o vysvetlenie vzťahu medzi príspevkom poskytovaným pri vykonávaní práce na skúšku a poberaním dávky v hmotnej núdzi. Zaujímala sa o to, či sa dávka vypláca aj v prípade osamelých rodičov. Uviedla, že 20 hodinový pracovný čas sa zdá byť nepomerným k nákladom, ktoré osamelému rodičovi vznikajú. Čistý príjem za 20 odpracovaných hodín predstavuje tri štvrtiny životného minima. Obce poznačené vysokou nezamestnanosťou majú najčastejšie podlžnosti, pričom sú jedinými poskytovateľmi práce na skúšku.

¹V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. Lanáková (MPSVaR SR) odpovedala, že v zmysle Zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“) sa akýkoľvek príjem z účasti na programoch do výšky 75% životného minima nezapočítava pri výpočte výšky dávky v hmotnej núdzi. Z uvedeného vyplýva, že zaradenie do projektu nemá vplyv na vyplácanie tejto dávky.

p. Komínková (ÚPSVaR SR) doplnila, že nejde o tradičný pracovný pomer, pretože práca na skúšku nemá status pracovného pomeru a jej cieľom je buď získavanie zručností alebo pracovných návykov. Pri stanovení výšky príspevku práce na skúšku sa inšpirovali aj aktivačnou činnosťou formou dobrovoľníckej práce. V nej sú zahrnuté náklady nevyhnutne súvisiace s výkonom tejto práce vo výške životného minima.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) sa spýtal, či domácnosti nepoberajúce dávky v hmotnej núdzi s vyšším rodičovským príspevkom budú môcť dostať príspevok z tohto projektu. Informoval sa, či ide o obligatórny alebo fakultatívny príspevok.

p. Lanáková (MPSVaR SR) reagovala, že ak budú mať nárok na príspevok podľa zákona o pomoci v hmotnej núdzi, tak nemôžu dostať príspevok z projektu.

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) doplnila, že na príspevky vyplácané v zmysle paragrafu 54 Zákona č.5/2004 o službách zamestnanosti (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)nie je právny nárok. Splnenie podmienok poskytnutia schvaľuje Výbor pre otázky zamestnanosti.

p. Hrežíková (Centrálny koordinačný orgán ÚPPVII) požiadala o doplnenie informácie týkajúcej sa stanovenia výšky jednotlivých položiek rozpočtu v zmysle kritéria „hodnota za peniaze“ do zámeru NP.

p. Trojanová (zástupca EK) zdôraznila, že navrhovaný nástroj by mal byť vo väčšine prípadov pre ZUoZ využitý iba jeden krát aj napriek tomu, že sa jedná o nástroj podporujúci získanie pracovných návykov za účelom uplatnenia sa na trhu práce. Mala by byť zamedzená duplicita s inými nástrojmi podpory, ktoré majú rovnaký cieľ. Položila otázku, či ZUoZ bude podporovaný z tohto NP iba raz alebo môže v nejakom časovom horizonte získať podporu opätovne. Ďalej sa informovala, že na základe akého spôsobu budú daní ZUoZ zaradení na typy podpory AOTP a akým spôsobom bude zaistená rovnosť príležitostí.

p. Komínková (ÚPSVaR SR) reagovala, že osoba cieľovej skupiny nemôže byť počas doby, v ktorej je účastníkom v projekte súbežne zaradený na obdobné aktivity v inom projekte a nemôže byť ani opakovane zaradený do projektu.

p. Príkopská (MPSVaR SR) doplnila, že práca na skúšku vznikla najmä z dôvodu potrieb tretieho sektora. Zo strany zástupcov osôb so zdravotným postihnutím je toto opatrenie priaznivé, nakoľko umožňuje presun osôb z chránených dielní na otvorený trh práce. Práca na skúšku je cestou, ktorá vyplní priestor medzi evidenciou na Úradoch práce, ZUoZ a otvoreným trhom práce. Ide o inovatívne opatrenie na trhu práce.

p. Pietruchová (MPSVaR SR) opýtala sa, či by osoby so zdravotným znevýhodnením zapojené do tohto projektu nemohli mať k dispozícii asistenta, keďže na začiatok práce potrebujú individuálnu podporu.

p. Komínková (ÚPSVaR SR) reagovala, že v budúcnosti sa môže pripraviť zámer NP orientovaný iba na osoby so zdravotným postihnutím, kde sa využije potrebnosť pracovného asistenta aj v prípade, ak nepôjde o pracovný pomer.

p. Trojanová (zástupca EK) z pohľadu ESF by zámery NP nemali suplovať sociálny systém danej krajiny. K diskusií ponechala otázku, či považujeme podmienky a finančné ohodnotenie práce na skúšku za dostatočný motivačný faktor, kedy má mzda motivovať k práci a, v súlade s Európskym

pilierom sociálnych práv je treba zamedziť chudobe pracujúcich a pracovníci majú právo na spravodlivé mzdy, ktoré umožňujú dôstojnú životnú úroveň (Princíp č. 6).

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) reagovala, že cieľovú skupinu tvoria väčšinou ľudia s nízkym vzdelaním a zamestnávateľa majú s nimi viac práce. V prípade, ak by sa mal zvýšiť motivačný príspevok bolo by to nespravodlivé voči uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorí sú zamestnaní na minimálnu mzdu a musia odpracovať osem hodín denne. Práca na skúšku je zameraná iba na zapracovanie ZUoZ u zamestnávateľa.

p. Kusá (Slovenská akadémia vied) vyjadrila súhlas s pripomienkou p. Pietruchovej o možnosti poskytovať príspevok na tútora, ktorý vníma ako pomoc nielen pre zamestnanca, ale aj pre zamestnávateľa.

p. Trojanová (zástupca EK) vrátila sa k vznesenej pripomienke zo strany EK, ktorá sa opierala o piliere sociálnych práv. Jeden z pilierov zahŕňa potrebu podporovať formy prechodu vykonávania určitého druhu pracovného pomeru na vykonávanie práce na dobu neurčitú. Položila otázku, prečo sa motivačný príspevok neuplatňuje v tomto zámere NP, keďže by mohol byť motivačným pre zamestnanca, ako aj pre zamestnávateľa.

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) odpovedala, že ZUoZ nevie ovplyvniť skutočnosť, na akú dobu s ním zamestnávateľ uzavrie pracovný pomer.

p. Németh (Úrad splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity) doplnil, že ZUoZ zamestnávateľa vo väčšine prípadov vyplácajú minimálnu mzdu. Prácu na skúšku vníma ako motivačný nástroj pre ZUoZ, ktorý im dopomôže dostať sa na trh práce. Po skončení projektu bude pre neho zaujímavé sa pozrieť na počty uzatvorených pracovných pomerov na dobu určitú a na dobu neurčitú.

p. Sloboda (MPSVaR SR) reagoval na pripomienku p. Trojanovej a uviedol, že v minulosti boli schválené NP, v ktorých podmienkou bolo zamestnávanie na dobu neurčitú, avšak nebol o ne záujem.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) prácu na skúšku prirovnal k absolventskej praxi, s ktorou sú dlhoročné skúsenosti. Podľa jeho názoru je skúšobná doba postačujúca na vyskúšanie si zamestnanca.

p. Trojanová (zástupca EK) uviedla, že zamestnávateľom je súkromný sektor, u ktorého zamestnanec vytvára určité hodnoty, ktoré by sa mali zohľadniť vo finančnom ohodnotení účastníka NP, a to aj napriek tomu, že túto prácu podľa slovenského právneho poriadku navrhovateľ neoznačuje za pracovný pomer. Podala na zváženie členom Komisie, či tento nástroj, tak ako je nastavený je efektívny, keďže nemá žiadnu udržateľnosť

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) reagovala, že v prípade práce na skúšku sa zamestnávateľovi prispieva iba 7% na pracovné odevy a ochranné pomôcky. Nevníma, že by boli finančné prostriedky vynaložené neefektívne, keďže príspevok je smerovaný na ZUoZ. Ďalej uviedla, že do návrhu zámeru NP zapracujú pozíciu tútora. Tento príspevok bude mať vplyv na zníženie počtu podporených ZUoZ, nakoľko finančné prostriedky zostanú v pôvodnej výške. Navrhla, aby o možnosti využitia mentora si rozhodol sám zamestnávateľ. Ak túto možnosť využije a finančné prostriedky na tútora dostane, bude spadať pod pravidlá o poskytovaní štátnej pomoci.

p. Sloboda (MPSVaR SR) poďakoval za diskusiu. Následne zhrnul, že do zámeru NP budú zapracované pripomienky a vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Buď aktívny“ s pripomienkami.²

²V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu

Počet prítomných členov: 15, za:12, zdržal sa hlasovania: 3, proti: 0

• “ Podpora zamestnanosti“

p. Lanáková (MPSVaR SR) predstavila návrh zámeru NP. Uviedla, že jeho cieľom je podpora pracovnej mobility osôb, ktoré boli pred prijatím do zamestnania v evidencii UoZ. Vzhľadom na situáciu na trhu práce a nízku mieru nezamestnanosti je podpora smerovaná na ZUoZ. Uviedla, že v prípade podpory pracovnej mobility môže byť príspevok poskytnutý aj UoZ vzhľadom k tomu, že ide o podporu celej tejto oblasti.

p. Molnár (Republiková únia zamestnávateľov) vyjadril názor, že aj napriek tomu, že je nízka miera nezamestnanosti, ktorá zahŕňa veľký počet ZUoZ, tak by bolo dobré sa zamyslieť, či takáto forma podpory je pre nich efektívna a prinesie očakávaný dopad.

p. Príkopská (MPSVaR SR) navrhla, aby túto pripomienku odkomunikovali aj s ostatnými zástupcami zamestnávateľov v rámci plánovaného stretnutia na úrovni Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

p. Pipišková (Združenie miest a obcí SR) uviedla, že tým že sa podporuje mobilita je vytváraný istý tlak na obce aj mestá, pretože mnohokrát prijímajú ľudí bez toho, aby mali zvýšený napríklad podiel na daniach.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) požiadal zástupcov UPSVaR o zverejnenie prehľadného zoznamu prebiehajúcich a ukončených NP aj s informáciou, aké cieľové skupiny podporujú. Vyjadril nesúhlas s predkladaným zámerom NP, pretože sa preplácajú náklady aj absolventom vysokých škôl, ktorí študujú a zároveň aj pracujú v Bratislavskom kraji, čo negatívne vplyva na iné regióny.

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) uviedla, že ak bude pracovné miesto vytvorené v BSK, tak toto miesto nebude dotované. Pokiaľ sa jedná o vysokoškolákov, tak tí by museli byť vedení 3 mesiace v evidencii daného Úradu práce.

p. Bellušová (Slovenský živnostenský zväz) podala návrh, aby sa v prípade vysokoškolákov uplatňovala podmienka dlhšej doby evidencie. Požiadala o vysvetlenie rozdielu medzi zámerom NP „Bud' aktívny“ a zámerom NP „Podpora zamestnanosti“, v ktorom sa tiež poskytuje príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

p. Dubovanová (ÚPSVaR SR) reagovala, že zámer NP „Bud' aktívny“ je určený pre každého zamestnávateľa a zámer NP „Podpora zamestnanosti“ je iba pre zamestnávateľov, ktorý nevykonávajú činnosť za účelom dosiahnutia zisku.

p. Príkopská (MPSVaR SR) doplnila, že zmyslom zámeru NP „Bud' aktívny“ je odskúšanie nového nástroja AOTP.

p. Trojanová (zástupca EK) nad rámec doručených pripomienok uviedla, že z pohľadu EK je pre ZUoZ potrebné hľadať také nástroje, ktoré budú kombináciou politiky zamestnanosti a sociálnej práce. Pomoc by mala byť cielená na regióny s vysokou nezamestnanosťou. Opýtala sa, prečo je podpora pracovných miest smerovaná aj do okresov s nezamestnanosťou nižšou ako priemernou. K opatreniu č. 2 uviedla, že by malo byť cielené nielen pre ZUoZ, ale pre všetkých ľudí v evidencii Úradov práce.

p. Lanáková (MPSVaR SR) doplnila, že UPSVaR prerozdeľuje finančné prostriedky do regiónov na základe miery nezamestnanosti, počtu UoZ a ZUoZ. Najviac finančných prostriedkov na realizáciu aktivít dostanú okresy s najvyššou mierou nezamestnanosti. Príspevok sa v rámci tohto zámeru NP plánuje poskytovať len organizátorom aktivačnej činnosti, t.j. obci alebo samosprávnemu kraju a príspevok ZUoZ sa vypláca v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

p. Trojanová (zástupca EK) poďakovala za vysvetlenie rozdielov. Z pohľadu EK doplnila, že je potrebná evaluácia jednotlivých nástrojov a ich účinnosti, ktorá by podložila potrebu ďalšieho financovania daného nástroja. Položila otázku, či sú v súčasnosti vyhlásené alebo sú v príprave dopytovo – orientované výzvy (ďalej len „DOP“) zamerané na politiku zamestnanosti.

p. Príkopská (MPSVaR SR) odpovedala, že v súčasnosti je v prípade DOP pod názvom „Krok za krokom“. Táto DOP je otvorená pre nešťátne služby zamestnanosti, pre ZUoZ a neaktívnych, ktorí sú mimo evidencie Úradov práce. Následne navrhla, aby jej obsah bude predstavený na najbližšom rokovaní Komisie.

p. Sloboda (MPSVaR SR) uzatvoril bod programu a požiadal prítomných členov o hlasovanie.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Podpora zamestnateľnosti“.³

Počet prítomných členov: 15, za: 11, zdržal sa hlasovania: 4, proti: 0

• **„Nestráť prácu – vzdelávaj sa“**

p. Lanáková (MPSVaR SR) predstavila zámer NP a uviedla, že koordináciu v rámci projektu bude zabezpečovať 46 novo prijatých koordinátorov vzdelávania. Zamestnanec, ktorý sa bude chcieť zapojiť do vzdelávania bude musieť vystaviť splnomocnenie poskytovateľovi vzdelávania. Pôjde o tlačivo, ktoré potvrdzuje, že Úrad práce za zamestnanca uhradí poskytovateľovi vzdelávania celkovú hodnotu výšky kurzu. Vyslovila predpoklad, že po schválení projektu by sa doň mohlo zapojiť až 24 tis. zamestnancov. K pripomienkam uviedla, že boli vyhodnotené a predložené súčasne so zámerom NP.

p. Sloboda (MPSVaR SR) doplnil, že zámer NP je zameraný na adaptabilitu zamestnancov, ktorí sú ohrození stratou zamestnania z dôvodu automatizácie, s čím je spojený zánik ich pracovného miesta.

p. Michalovič (MPSVaR SR) informoval, že s EK prebehla diskusia týkajúca sa individuálnych vzdelávacích účtov. V rámci nej identifikovali, že zámer NP by mohol byť vzorom a podporou pre overovanie systému, že fyzická osoba si vyberie sama svoju vzdelávaciu cestu formou celoživotného vzdelávania. Informoval o tom, že sa uskutočnilo tematické stretnutie so zástupcami z MŠVVaŠ SR, ktorí majú na starosti problematiku celoživotného vzdelávania. Stanovili sa na ňom deliace línie medzi týmto zámerom NP a inými opatreniami, ktoré spadajú pod PO 1.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) vyjadril názor, že je dôležité vzdelávať nielen nezamestnané osoby, ale aj zamestnancov, a to najmä tých, ktorí sú ohrození zánikom pracovného miesta. Ďalej sa zaujímal o nastavenie výšky mesačného kurzu, zdá sa mu príliš vysoká. Podľa jeho slov by sa malo financovať školné na vysokých školách a z finančného hľadiska by bolo výška rovnaká.

p. Bellušová (Slovenský živnostenský zväz) sa zaujímal o zoznam nedostatkových profesií a o kritériá pre výber vzdelávacích inštitúcií. Podpora by podľa nej mala byť smerovaná aj na SZČO, ktorých vníma tiež ako ohrozené osoby. Zaujímal sa, či bude k dispozícii databáza k výberu inštitúcií, ktoré budú poskytovať vzdelávanie alebo bude výber ľubovoľný.

p. Trojanová (zástupca EK) sa nad rámec zaslaných pripomienok informovala, či zoznam nedostatkových profesií reaguje na meniacu sa ekonomickú situáciu na Slovensku. Poukázala na nutnosť nastavenia potrebnej adaptability politiky zamestnanosti, s tým, aby z verejných zdrojov neboli podporované pracovné pozície a preškolené zručnosti, ktorým hrozí zánik.

p. Molnár (Republiková únia zamestnávateľov) uviedol, že nedostatkové profesie sa budú časom meniť a o pár mesiacov už nemusia byť totožné s dnešným stavom, preto by mala byť ponechaná väčšia voľnosť pri výbere vzdelávania.

p. Príkopská (MPSVaR SR) reagovala, že sa nedajú porovnávať náklady školského vzdelávania so vzdelávaním poskytovaným vzdelávacou inštitúciou. K zoznamu nedostatkových profesií uviedla, že sa aktualizuje jedenkrát za štvrtrok. Informovala zúčastnených, že sa uskutočnilo spoločné zasadnutie Aliancie sektorových rád a riadiaceho výboru pre NP Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu

³V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

trhu práce, kde sa dohodlo, že priebežným výstupom NP bude webová platforma, na ktorej budú podľa sektorov dostupné informácie o aktuálne prebiehajúcich inováciách v jednotlivých sektoroch.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) sa opýtal, či je určený počet koordinátor vzdelávania, v ktorom budú pridelení na jednotlivé Úrady práce.

p. Slávková (ÚPSVaR SR) odpovedala, že v budúcnosti môže byť projekt orientovaný aj na SZČO. Ďalej reagovala, že pôjde o verejne dostupné kurzy. Kvalita bude zabezpečená tým, že to budú akreditované kurzy v súlade so Zákonom č. 568/2009 o celoživotnom vzdelávaní (ďalej len „zákon o CŽV“). V prípade počítačových alebo jazykových kurzov nie je potrebná akreditácia, pretože ani MŠVVaŠ ich neakredituje, nakoľko nevedú priamo k výkonu nejakej profesie. Vzdelávacie inštitúcie budú musieť mať certifikát kvality.

p. Trojanová (zástupca EK) sa vyjadrila, že za EK by mal byť dôraz daný na profesie, nie na zručnosti a malo by sa umožniť na základe dlhších kurzov vystať si úplnou kvalifikáciou. Apelovala na kvalitu celoživotného vzdelávania aj u koordinátorov, ktorí budú zodpovední za informovanie verejnosti o tomto projekte a budú takisto asistovať pri výbere relevantných kurzov. Zdôraznila potrebu prepojenosti so stredným odborným vzdelávaním, ktoré je podporované aj z iných operačných programov. Poukázala na priestor pre synergie medzi počiatočným a celoživotným odborným vzdelávaním. Odporučila, že by mali byť podporované iba akreditované kurzy. Zdôraznila potrebu evaluácie tohto pilotného projektu. Ďalej požiadala o spresnenie, či v rámci tohto projektu nebude podporené vzdelávanie aj priamo vo firmách, kde by mala akreditovaný kurz nejaká firma a vzdelávala by svojich zamestnancov.

p. Havelková (EPIC, n. o.) sa zaujímala, že kde sa potencionálni adepti môžu dostať k informáciám, a ako bude prebiehať výber koordinátorov, aby boli zabezpečené kvalifikačné predpoklady.

p. Príkopská (MPSVaR SR) odpovedala, že sa budú organizovať semináre pre potencionálnych prijímateľov. Po schválení projektu prebehne komunikácia aj so vzdelávacími inštitúciami. Pokiaľ sa bude poskytovať také vzdelávanie, ktoré je uvedené v učebných osnovách, tak v zmysle zákona o CŽV nie je potrebná ich akreditácia. Upozornila na to, že ak by sa do projektu uviedlo, že sa môžu zapojiť iba akreditované inštitúcie, boli by vylúčené neakreditované zručnosti, ktoré sa ale vôbec neakreditujú. Na otázku p. Trojanovej odpovedala, že vzdelávanie priamo vo firmách je plánované v pripravovanej DOP. Na záver uviedla, že výber koordinátorov bude prebiehať podľa Zákona č. 55/2017 o štátnej službe a budú vybrať na základe stanovených kritérií vo výzve.

p. Sloboda (MPSVaR SR) dodal, že kvalifikačné predpoklady budú presne stanovené, nakoľko koordinátor je pre tento zámer NP kľúčovou osobou. Následne vyzval členov Komisie k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Nestrať prácu – vzdelávaj sa“.⁴

Počet prítomných členov: 16, za: 15, zdržal sa hlasovania: 1, proti: 0

• **“ Podpora zamestnatel'nosti v regióne Horná Nitra“**

p. Lamačková (Trenčiansky samosprávny kraj) na základe prezentácie predstavila pilotný zámer NP, ktorého žiadateľom je Trenčiansky samosprávny kraj (ďalej len „TSK“). Na aktivitách zámeru NP budú participovať aj partneri. Predstavila jednotlivé podaktivity, výsledky a cieľ zámeru NP. Vyjadrila sa k pripomienkam, ku ktorým boli členom Komisie zaslané vyjadrenia aj spolu s upraveným zámerom NP. Uviedla, že potreba realizácie zámeru NP súvisí s útlmom banskej činnosti a so záväzkom prechodu Slovenska na nízkouhlíkové hospodárstvo. Úloha zabezpečenia podpory pre ohrozených zamestnancov vyplynula z Uznesenia Vlády SR č. 226/2016, ktorým Vláda SR schválila Akčný plán transformácie regiónu Hornej Nitry.

⁴V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. Molnár (Republiková únia zamestnávateľov) vyjadril podporu aktivitám zámeru NP, nakoľko ľudia budú mať možnosť na základe rekvalifikácie uplatniť sa na trhu práce.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) na základe predložených pripomienok aj naďalej vyjadril nesúhlas prekladanému zámeru NP. Jeho pripomienkou bolo nahradiť Hornonitrianske bane (ďalej len „HNB“) ako partnera v zámere UPSVaRom, ktorý má vo svojej kompetencii možnosť pracovať so záujemcami o zamestnanie. Ďalej uviedol, že v okrese Prievidza a jeho okolí je podľa štatistik voľných zhruba 2559 pracovných miest, kde by ľudia z tohto prostredia našli svoje uplatnenie. Ďalšou pripomienkou bolo, aby sa z projektu nefinancovali mzdy pracovníkov Hornonitrianskych baní, a aby aktivity zamerané na zisťovanie potenciálu v regióne robili vedecké inštitúcie.

p. Lamačková (Trenčiansky samosprávny kraj) reagovala na p. Páleníka, že hoci sú v tejto oblasti dostupné voľné pracovné miesta, tak mnohí z ohrozených zamestnancov nemajú kvalifikačné predpoklady na uplatnenie sa v nich. Kvôli tomu budú mať možnosť rekvalifikácie, aby im mohli byť tieto voľné pracovné miesta ponúknuté.

p. Kusá (Slovenská akadémia vied) sa opýtala, aká bude náplň práce baníkov, či sa budú 8 hodín denne vzdelávať v priestoroch HNB.

p. Lamačková (Trenčiansky samosprávny kraj) reagovala, že baníci nebudú držaní v priestoroch HNB. Aktivity, či už skupinové alebo individuálne môžu prebiehať aj v inom prostredí, ktoré bude pre nich úplne nové. Informovala, že po absolvovaní týchto aktivít budú mať možnosť komunikovať s tútorom, ktorý ich oboznámi s možnosťami vzdelávania. K pripomienke p. Tomku uviedla, že úlohou TSK bude postarať sa o zamestnancov ohrozených stratou zamestnania a záväzkom bude, že sa z nich nestanú uchádzači o zamestnanie, ale snahou bude nájsť im cestu na uplatnenie sa na trhu práce. Týmto krokom sa prispeje k udržateľnosti zamestnancov v tomto regióne.

p. Pipišková (Združenie miest a obcí SR) uviedla, že problém vidí v tom, že zámerom NP sa podporuje privátny sektor na trhu. Vyjadrila nesúhlas s vyplácaním miezd pre zamestnancov po dobu 6 mesiacov. Doplnila, že v tejto lokalite by mal byť urobený prieskum s cieľom identifikácie budúcej podpory konkrétnych sektorov, a to buď poľnohospodárstva, podnikania alebo výroby. Požiadala o informáciu týkajúcu sa vekovej kategorizácie zamestnancov.

p. Kusá (Slovenská akadémia vied) položila otázku, že akým podielom sa budú HNB podieľať na realizácii projektu.

p. Lamačková (Trenčiansky samosprávny kraj) reagovala na vznesené pripomienky. Uviedla, že obdobie podpory 6 mesiacov je stanovené s ohľadom nato, čo všetko budú musieť ohrození zamestnanci absolvovať. Výška mzdy bola určená na základe údajov HNB, a to priemernou výškou miezd zo všetkých zamestnancov. Mzda bude uhrádzaná každému účastníkovi projektu. Ďalej reagovala na p. Pipiškovú, že lokalita je zmapovaná a zámer NP sa opiera na spracované východiská, ktoré sú k dispozícii v rámci štúdie Slovenskej akadémie vied. K vekovej kategorizácii uviedla, že najpočetnejšiu skupinu budú tvoriť ľudia v rozhraní od 40 do 50 rokov. Na záver odpovedala na otázku p. Kusej, že HNB sa budú spolupodieľať na financovaní projektu, avšak ak im bude identifikovaná štátna pomoc, tak výška bude určená v zmysle legislatívy o štátnej pomoci, a ak štátna pomoc notifikovaná nebude, tak sa výška spoluúčasti na financovaní vyčíslí v zmysle podmienok Stratégie financovania Európskych štrukturálnych a investičných fondov.

p. Páleník (Inštitút zamestnanosti) vzniesol pripomienku, že zhruba dve tretiny financií z rozpočtu sú vyčlenené na financovanie miezd zamestnancov vo výpovednej dobe, ktorú im je zamestnávateľ v zmysle zákona povinný uhradiť. Uviedol, že ak sú zamestnanci vo výpovednej dobe, tak zamestnávateľ ich môže aj naďalej úkolovať.

p. Sloboda (MPSVaR SR) uviedol, že sa hľadali rôzne riešenia ako zmierniť dopady vzniknutej situácie. Vstup do projektu bude závisieť od rozhodnutia samotného baníka, čo by však prispelo k udržaniu jeho doterajšej aktivity.

p. Lamačková (Trenčiansky samosprávny kraj) doplnila, že ak sa zamestnanci nestanú účastníkmi projektu, tak im bude plynúť výpovedná doba v zmysle Zákonníka práce, nakoľko budú prepustení z dôvodu zrušenia ich pracovného miesta. Odstupné a odchodné im bude v prípade zapojenia sa uhradené po skončení projektu, čiže dňom, kedy im skončí pracovný pomer.

p. Kusá (Slovenská akadémia vied) uviedla, že by bola rada, ak by s v rámci prípravy projektu odstránili všetky vznesené pripomienky, a to najmä, ak sa projekt schváli, aby HNB neprofitovali a nefinancovali svoju činnosť z tohto projektu.

p. Tomka (MPSVaR SR) doplnil, že nespochybňuje zámer NP, ale požiadal o dovysvetlenie pripomienky týkajúcej sa realizácie aktivít a opatrení TSK. Táto kompetencia vyplýva UPSVaRu priamo zo zákona o službách zamestnanosti. UPSVaR by mal v zámere NP dominantnejšie postavenie

p. Príkopská (MPSVaR SR) odpovedala, že pripomienka nie je oprávnená, pretože UPSVaR môže poskytnúť vzdelávanie zamestnancovi iba v tom prípade, ak ho zamestnávateľ udrží na danom pracovnom mieste ešte po dobu ďalších 12 mesiacov po skončení vzdelávania a vzdelávanie realizované UPSVaRom musí prejsť verejným obstarávaním.

p. Sloboda (MPSVaR SR) poďakoval za vstupy do diskusie a následne požiadal prítomných členov o hlasovanie za zámer NP s pripomienkou, že finálna verzia žiadosti o nenávratný finančný príspevok bude v rámci pripomienkového konania zaslaná aj všetkým členom Komisie. V prípade, ak budú vznesené zásadné pripomienky, tak bude zvolané stretnutie zainteresovaných strán.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“ s pripomienkou.⁵

Počet prítomných členov: 14, za: 11 zdržal sa hlasovania: 2, proti: 1

Bod 4: Schvaľovanie zoznamu nových zámerov národných projektov pre Operačný program Ľudské zdroje pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 29.10.2019

p. Sloboda (MPSVaR SR) oboznámil členov a hostí so Zoznamom nových zámerov NP pre OP Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4, ktoré boli na rokovaní Komisie ku dňu 29.10.2019 schválené. Následne požiadal prítomných o hlasovanie. Schválené zábery NP budú zaradené do zoznamu národných projektov.

Záver: Členovia Komisie jednomyseľne schválili Zoznam nových zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre prioritné osy 2, 3 a 4 ku dňu 29.10.2019.

Bod 5: Schvaľovanie Informácie o zmene zámeru NP a Kritérií pre výber tretích subjektov v NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka“

p. Michalovič (MPSVaR SR) oboznámil prítomných s informáciou o zmene týkajúcej sa zámeru NP Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka a s ním súvisiacimi Kritériami pre výber tretích subjektov. Pri vypracovaní žiadosti o nenávratný finančný príspevok bolo potrebné riešiť otázky spojené s pravidlami štátnej pomoci, ktoré vplývajú aj na samotný už schválený NP. Zámer NP sa rozšíril o poskytovanie regionálnej investičnej pomoci, ktorá sa môže poskytnúť bez ohľadu na veľkosť príjemcu a o pomoc pre registrované sociálne podniky podľa pravidiel minimálnej pomoci v rámci schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti. Uviedol, že celá problematika investičnej podpory pre sociálne podniky bude pokrytá v rámci samostatnej schémy pomoci de minimis. Formálne zmeny nastali aj v rámci už schválených Kritérií, kde v rámci pôsobenia na trhu práce sú vyšpecifikované záležitosti ohľadom pôsobenia na trhu práce a druhá zmena súvisí s bodovým hodnotením v rámci oblasti týkajúcej sa skúseností s projektmi EÚ. Doplnená verzia bola predložená členom. Keďže nikto z prítomných nemal žiadne otázky k tomuto bodu rokovania predseda požiadal prítomných o hlasovanie.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili Informáciu o zmene zámeru NP a Kritérií pre výber tretích subjektov v NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka.“⁶

⁵V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

Počet prítomných členov: 15, za: 14, zdržal sa hlasovania: 1, proti: 0

Bod 6: Informácia o aktuálnom stave operačného programu Ľudské zdroje

p. Sloboda (MPSVaR SR) na základe prezentácie informoval prítomných o aktuálnom stave OP ĽZ. Uviedol, že čerpanie OP ĽZ k októbru 2019 je na úrovni 32,71% a kontrahovanie dosiahlo úroveň 77,75%. Prezentoval tiež informácie o čerpaní alokácie za všetky PO v rámci OP ĽZ. Na záver informoval, že sa zatiaľ neoficiálne hovorí o presune finančných prostriedkov z PO 1 do PO 3.

Záver: Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o aktuálnom stave operačného programu Ľudské zdroje.

Bod 7: Rôzne, diskusia a Záver rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

p. Sloboda (MPSVaR SR) na záver otvoril bod diskusia a vyzval prítomných na príspevky v rámci toho bodu. Nikto z prítomných nemal žiadne príspevky na diskusiu, tak predseda Komisie poďakoval za aktívnu účasť na rokovaní Komisie. Uviedol, že všetkým členom bude zaslaná zápisnica z rokovania Komisie v stanovenom termíne aj spolu s jej relevantnými prílohami.

Schválenie a overenie zápisnice z rokovania

Viliam Michalovič - tajomník Komisie pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 2, 3 a 4
V Bratislave, dňa 29.11.2019

Podpisv.r.....

Overila:

Eva Havelková - overovateľka zápisnice, stála členka Komisie pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 2, 3 a 4
V Bratislave, dňa 29.11.2019

Podpis.....v.r.....

Schválil:

Boris Sloboda - predseda Komisie pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 2, 3 a 4
V Bratislave, dňa 04.12.2019

Podpis.....v.r.....

Prílohy zápisnice:

Príloha č. 1 Uznesenie Komisie pri Monitorovacom výbore pre Operačný program Ľudské zdroje
pre prioritné osi 2, 3 a 4

Príloha č. 2 Prezenčná listina

Príloha č. 3 Zoznam schválených zámerov národných projektov pre OP ĽZ na rokovaní Komisie
pre prioritné osi
2, 3 a 4 ku dňu 29.10.2019

⁶V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

Uznesenie Komisie pri Monitorovacom výbore

pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 zo dňa 29.10.2019

Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

A. schvaľuje:

A.1 Program zasadnutia

A.2 Overovateľa zápisnice

A.3 Zámery národných projektov

1) „Spoločne hľadáme prácu II.“

2) „Buď aktívny“ (s pripomienkami)

3) „Podpora zamestnanosti“

4) „Nestrať prácu – vzdelávaj sa“

5) „Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“ (s pripomienkou)

A.4 Zoznam nových zámerov národných projektov pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 29.10.2019

A.5 Zmeny v národnom projekte „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka“

A.6 Informáciu o zmene Kritérií pre výber tretích subjektov v NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka“

B. berie na vedomie:

B.1 Informáciu o aktuálnom stave operačného programu Ľudské zdroje

C. ukladá úlohy:

C.1 Predložiť finálnu verziu žiadosti o nenávratný finančný príspevok k NP „ Podpora zamestnateľnosti

v regióne Horná Nitra“ na pripomienkové konanie členom Komisie pri MV pre OP ĽZ pre PO 2,3 a 4

V Bratislave, dňa 29. október 2019

Podpis

.....v.r.....

Boris Sloboda

(predseda Komisie pri Monitorovacom výbore pre OP ĽZ pre PO 2, 3 a 4)